



GÖSTERİCİLER AVUKATLIK VE ARABULUCULUK BÜROSU

Arb. Av. AYLİN GÖSTERİCİLER



KEŞİDECI :

VEKİLİ :

MUHATAP :T.C:.....)

ADRES.....

İHTAR KONUSU : Devamsızlığınıza ilişkin savunmanızı vermeniz, savunma vermemeniz durumunda iş sözleşmenizin 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II. Maddesi uyarınca tazminatsız ve bildirimatsız olarak feshedileceğinin ihtarındır.

AÇIKLAMALAR :

1-) Sayın muhatap, müvekkil şirkette çalışmanız devam ederken,, tarihlerinde izinsiz ve mazeretsiz olarak işbaşı yapmadığınız tespit edilmiş ve bu devamsızlıklarla ilgili olarak belirtilen tarihlerde hakkınızda tutanak tutulmuştur.

2-) 4857 sayılı İş Kanunu'nun 'İşverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı' başlıklı 25. Maddesinin II. fıkrasının g bendinde "İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki iş günü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü, yahut bir ayda üç iş günü işine devam etmemesi halinde, süresi belirli olsun veya olmasın işveren, iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebilir." hükmü yer almaktadır.

3-) Açıklanan sebeplerden dolayı işbu ihtarnamenin tarafınıza tebliğinden itibaren 3 gün (üç) içerisinde yapmış olduğunuz devamsızlığınıza ilişkin, devamsızlık sebebinizi gerekçeli ve ayrıntılı şekilde içerir savunmanızı vermeniz gerekmektedir. Savunma vermemeniz ya da savunmanızın gerekçesiz, dayanaksız olması veya müvekkil şirket tarafından yeterli görülmemesi halinde müvekkil şirket ile şahsınız arasında akdedilen iş sözleşmesinin, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II. maddesinin (g) bendi gereğince müvekkil şirket tarafından haklı nedenle, bildirimatsız ve tazminatsız olarak feshedileceğini tarafınıza ihtaren bildiririz. 10.07.2018

İhtar Eden

FİRMA İSİMİ

Vekili

.....